

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства аграрної

політики та продовольства України

_____ 2018 року № _____

**УМОВИ,
диференційовані показники та розміри виплати матеріальної
винагороди за ефективне управління державним майном керівникам
державних підприємств, що належать до сфери управління
Держпродспоживслужби**

№ з/п	Найменування показників	Розмір матеріальної винагороди (відсоток посадового окладу)	Умови виплати
1	2	3	4
1	Зменшення кредиторської заборгованості порівняно з минулим роком: до 10 % включно	85	Винагорода виплачується один раз на рік за рахунок частини чистого прибутку за підсумками фінансово-господарської діяльності підприємства на підставі даних бухгалтерської та статистичної звітностей за погодженням з Держпродспоживслужбою.

1	2	3	4
	<p>більше ніж 10 % до 25 % включно</p> <p>більше ніж на 25 %</p>	<p>170</p> <p>250</p>	<p>Виплата матеріальної винагороди керівнику підприємства здійснюється за таких умов:</p> <p>1) виконання планових показників фінансового плану (планових показників чистого доходу від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг), валового та чистого прибутку, капітальних інвестицій), при цьому нульовий результат чистого прибутку не є показником прибутковості діяльності підприємства;</p> <p>2) відсутність простроченої заборгованості з виплати заробітної плати працівникам підприємства у звітному періоді;</p> <p>3) відсутність на підприємстві нещасного випадку зі смертельним наслідком з вини підприємства.</p>
2	<p>Зменшення дебіторської заборгованості порівняно з минулим роком:</p> <p>до 10 % включно</p> <p>більше ніж 10 % до 25 % включно</p> <p>більше ніж на 25 %</p>	<p>85</p> <p>170</p> <p>250</p>	<p>У разі недотримання умов та невиконання показників, передбачених у контракті, невиконання наказів Держпродспоживслужби, погіршення показників роботи підприємства порівняно з попереднім періодом винагорода керівнику не виплачується.</p>
3	<p>Забезпечення зростання середньомісячної заробітної плати не менше ніж на 15 % порівняно з відповідним періодом попереднього року</p>	<p>50</p>	<p>Винагорода встановлюється диференційовано від розміру чистого прибутку, що залишається в розпорядженні підприємства.</p>
4	<p>Зростання валової рентабельності порівняно з минулим роком не менше ніж на 5 %</p>	<p>50</p>	<p>Виплата винагороди не повинна здійснюватися за рахунок зменшення соціальних гарантій працівникам підприємств, визначених у колективному договорі.</p>
5	<p>Зростання рентабельності діяльності порівняно з минулим роком не менше ніж на 5 %</p>	<p>50</p>	<p>Розмір винагороди не може перевищувати розміру 10 посадових окладів керівника на момент призначення винагороди з урахуванням обмежень, які діють на дату призначення винагороди.</p>
6	<p>Зростання чистого прибутку підприємства порівняно з минулим роком</p> <p>до 15 %</p> <p>більше ніж 15 % до 20 % включно</p> <p>більше ніж на 20 %</p>	<p>85</p> <p>170</p> <p>250</p>	<p>Виплата винагороди повинна здійснюватися з урахуванням затвердженого на підприємстві</p>
7		<p>50</p>	

1	2	3	4
8	Розширення ринку збуту продукції та послуг підприємства Виконання програм соціального розвитку колективу	50	порядку розподілу частини чистого прибутку, та у прямій залежності розміру винагороди від приросту прибутку (чистого прибутку), отриманого від провадження господарської діяльності

**Директор
Департаменту землеробства
та технічної політики в АПК**

В. Топчій