

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства аграрної
політики та продовольства України

_____2018 року № _____

**УМОВИ,
диференційовані показники та розміри преміювання керівників
державних підприємств, що належать до сфери управління
Держпродспоживслужби, за підсумками роботи за рік**

| № з/п | Показники преміювання | Розміри преміювання за рік (відсоток посадового окладу) | Умови преміювання |
|-------|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Виконання планового показника “чистий прибуток”: більше ніж 100 % до 120 % включно більше ніж 120 % до 140 % включно більше ніж на 140% | 400 600 800 | Преміювання керівників підприємств за рік здійснюється за таких умов: 1) виконання планових показників фінансового плану (планових показників чистого доходу від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг), валового та чистого прибутку (нульовий результат чистого прибутку не є показником прибутковості діяльності підприємства)), капітальних інвестицій; |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|--|----------------------------------|--|
| 2 | <p>Зростання рентабельності активів понад планову (чистий прибуток/вартість активів ×100 %):</p> <p>більше ніж 0 % до 1 % включно</p> <p>більше ніж 1 % до 5 % включно</p> <p>більш ніж на 5 %</p> | <p>400</p> <p>600</p> <p>800</p> | <p>2) своєчасна сплата податків та інших обов'язкових зборів;</p> <p>3) відсутність на підприємстві нещасного випадку зі смертельним наслідком з вини підприємства.</p> <p>Розмір премії визначається на підставі даних фінансової звітності, звіту про виконання фінансового плану підприємства.</p> <p>Премія нараховується у відсотках до посадового окладу за фактично відпрацьований час у межах наявних коштів на оплату праці.</p> |
| 3 | <p>Зростання рентабельності діяльності понад планову (чистий прибуток/чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)×100 %):</p> <p>більше ніж 0 % до 3 % включно</p> <p>більше ніж 3 % до 5 % включно</p> <p>більш ніж на 5 %</p> | <p>400</p> <p>600</p> <p>800</p> | <p>Максимальний розмір премії за рік не може перевищувати двадцяти чотирьох місячних посадових окладів керівника підприємства.</p> <p>За наявності заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у річному звітному періоді розмір премії за такий період повинен становити не більше 20 відсотків максимально дозведеного розміру премії.</p> <p>У разі збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у поточному річному звітному періоді порівняно з попереднім за такий поточний звітний період не нараховується.</p> <p>У разі погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни премія не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення (за окремим рішенням)</p> |

**Директор
Департаменту землеробства
та технічної політики в АПК**

В. Топчій